



CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il 23 giugno 2024 e si ispira ai principi enunciati nel Codice Etico approvato dal C.E. Nazionale.



INDICE

DEFINIZIONI.....	3
1.PREMESSA	4
1.1 Lo scopo del Impianti.....	4
1.2 Impegno verso i portatori di interesse.....	5
1.3 Comportamenti non etici.....	5
1.4 Obiettivi del Codice Etico.....	6
1.5 Ambito di applicazione del Codice Etico	6
2. PRINCIPI GENERALI.....	7
2.1 Rispetto della persona	7
2.2 Sostenibilità ambientale.....	8
2.3 Sicurezza nei luoghi di lavoro	8
2.4 Equità e imparzialità.....	8
2.5 Legalità/Onestà	9
2.6 Valore del laboratori dipendenti.....	9
2.7 Trasparenza.....	10
2.8 Riservatezza	10
3. CRITERI DI CONDOTTA	11
3.1 Criteri di condotta delle risorse umane.....	11
3.2 Criteri di condotta nei rapporti con le Istituzioni.....	15
3.3 Criteri di condotta nei rapporti con i fornitori.....	16
3.4 Criteri di condotta nei rapporti con altri interlocutori rilevanti.....	18
3.5 Criteri di condotta nella gestione delle informazioni.....	19
4. APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO.....	21



DEFINIZIONI

- “Codice Etico”/“Codice”: insieme di principi e di regole generali e degli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e nelle attività
- “CCNL”: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro attualmente in vigore ed a LND Impianti S.r.l.
- “Dipendenti” i soggetti aventi un rapporto di lavoro subordinato, compresi i dirigenti;
- “Collaboratori” i soggetti che agiscono in nome e/o per conto della forza di un contratto di mandato o di altro rapporto contrattuale di collaborazione.
- “d.lgs. 231/2001” il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 e modifiche e integrazioni;
- “Modello” il modello di organizzazione, gestione e controllo a prevenzione dei reati di cui al d.lgs. 231/2001;
- “LND Impianti”/“Società”: la LND Impianti S.r.l.



1. PREMESSA

Nel realizzare la propria missione la Società si prefigge modo stabile per i per le risorse umane, per le organizzazioni che si interfacciano con l'impresa (fornitori, mondo finanziario, sindacati e associazioni) e per il territorio.

Il Codice Etico definisce l'insieme delle responsabilità e l'insieme delle responsabilità che assume verso l'interno e verso l'esterno.

La sua osservanza da parte dei dipendenti è di importanza fondamentale per l'affidabilità e la reputazione della Società; fattori che costituiscono successo dell'impresa.

L'osservanza delle norme del presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti della Società ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104¹ del Codice civile.

La violazione delle norme del Codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni in rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, inclusa la conservazione del rapporto di lavoro e potrà comportare danni dalla Società derivanti.

Ciascun membro del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale e ciascun Collaboratore, dovrà avere il Codice al momento dell'accettazione della carica ovvero alla stipulazione del relativo contratto di collaborazione. Nei soggetti non regolamentati dal presente Codice Etico non possono essere fatti assumere quale specifico contratto, prevedendo la sottoscrizione del contratto stesso nella quale è applicato il presente Codice Etico.

1.1 Lo scopo dell'Impianti

Ai sensi dell'art. 4 dello Statuto LND Impianti per oggetto sociale, l'ampliamento l'attrezzatura e il miglioramento di impianti sportivi e/o strumentali all'attività sportiva, ivi compresa

¹ Art 2104 c.c. "Diligenza del prestatore di lavoro": Il prestatore di lavoro deve usare la diligenza richiesta dalla prestazione dovuta, dall'interesse dell'impresa e da quello superiore della produzione nazionale. Deve inoltre osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dall'imprenditore e dai collaboratori di questo dai quali gerarchicamente dipende.



l'acquisizione delle relative aree; l'acquisto di immobili da destinare all'attività sportiva, ivi compresa l'acquisizione delle relative aree, l'acquisto di immobili da destinare ad attività sportive o strumentali a queste, la gestione degli impianti sportivi, la consulenza, lo studio, la ricerca, la consulenza, la progettazione, il supporto tecnico in, manutenzione, sviluppo, regolamentazione, collaudo, omologazione di impianti sportivi e campi di qualsiasi tipologia, anche in collaborazione con enti, soggetti, organismi pubblici, privati, federazioni e confederazioni sportive nazionali ed internazionali

1.2 Impegno verso i portatori di interesse

La LND Impianti, nella piena condivisione dei principi adottati dalla Lega Nazionale Dilettanti, a mantenere e sviluppare rapporti etici positivi con i portatori di interesse ovvero quelle categorie di individui, gruppi o istituzioni che hanno un legittimo interesse sono i portatori di interesse, i Collaboratori della Lega Nazionale Dilettanti, i Membri e la collettività in generale.

1.3 Comportamenti non etici

Nella conduzione delle attività i comportamenti non etici compromettono il rapporto di fiducia tra la LND Impianti e i suoi portatori di interesse e favoriscono l'assunzione di atteggiamenti prevenuti e ostili nei confronti di chiunque sia un individuo, un singolo o organizzazione, appartenente o in rapporto di collaborazione con la LND Impianti, procurare un indebito vantaggio economico alla LND Impianti.

I comportamenti non etici sono tali sia in violazione della legge, sia in quanto contrari ai regolamenti e procedure interne.

La violazione delle norme del presente Codice lede i rapporti di fiducia tra la LND Impianti e i suoi portatori di interesse e può comportare sanzioni disciplinari e di risarcimento del danno, nel rispetto dei contratti collettivi applicabili al lavoro.



1.4 Obiettivi del Codice Etico

Il Codice Etico ha l'obiettivo di ~~incalzare~~ ~~le attività~~ ~~invece~~ ~~rispetto~~ ~~della~~ ~~legge~~, ~~lealtà~~, ~~correttezza~~ ~~professionale~~ ed efficienza economica nei rapporti al fine di favorire indirizzi univoci di comportamento volti ~~alla~~ ~~soddis~~ portatori di ~~interesse~~ ~~solidamento~~ di ~~un~~ ~~positivo~~ ~~spirito~~ del presente Codice deve guidare l'interpretazione di tutte le norme che regolamentano l'azione della LND Impianti

1.5 Ambito di applicazione del Codice Etico

Il Codice Etico è vincolante ~~comportamenti~~ ~~di~~ ~~minuti~~ ~~gratome~~ ~~membri~~ del Collegio Sindacale, ~~dipendenti~~ ~~Collaboratori~~ ~~esterni~~ della LND Impianti

Tutti portatori di ~~relazioni~~ ~~Impianti~~ possono segnalare, verbalmente o per iscritto eventuali inosservanze ~~violazione~~ ~~del~~ ~~presente~~ ~~Codice~~ ~~eventuali~~ segnalazioni devono essere indirizzate all'Organismo di Vigilanza, ~~tramite~~ ~~posta~~ ~~ordinaria~~ ~~o~~ ~~mail~~ al seguente indirizzo zdy@lndimpianti.it

Le segnalazioni ~~rappresentano~~ ~~obbligo~~ e un ~~dovere~~ ~~per~~ ~~il~~ ~~gestore~~ ~~dipendenti~~ ~~membri~~ del Collegio Sindacale ~~collaboratori~~ ~~esterni~~. L'osservanza delle norme contenute nel presente Codice deve, inoltre, essere considerata parte essenziale delle obbligazioni ~~Dipendenti~~ ~~in~~ ~~sensu~~ ~~dell'~~ ~~art.~~ ~~2104~~ ~~del~~ ~~Codice~~ ~~civile~~ ~~in~~ ~~quanto~~ ~~per~~ ~~collaboratori~~ ~~della~~ ~~LND~~ ~~Impianti~~ con riferimento al rapporto contrattuale in essere.

L'Organismo di Vigilanza valuta l'effettiva ~~violazione~~ ~~della~~ ~~normativa~~ o del Codice ~~che~~ ~~rice~~ confermata, viene ~~comunicata~~ ~~ai~~ ~~vertici~~ ~~della~~ ~~Impianti~~ per ~~la~~ ~~decisione~~ ~~in~~ ~~merito~~ ~~all'~~ ~~applicazione~~ ~~di~~ ~~sanzioni~~ ~~disciplinari~~.

La LND Impianti ~~mette~~ ~~gli~~ ~~autori~~ ~~delle~~ ~~segnalazioni~~ ~~contro~~ ~~eventuali~~ ~~ritorsioni~~ ~~incontro~~ ~~per~~ ~~aver~~ ~~referito~~ ~~medie~~ ~~comportamenti~~ ~~e~~ ~~ne~~ ~~riserva~~ ~~l'identità~~, fatti salvi gli obblighi di legge.

L'Organismo di Vigilanza adotterà tutte le misure necessarie ad assicurare il carattere riservato delle informazioni ricevute, l'equo trattamento del personale coinvolto in condotte contrarie al Codice e il ~~diritto~~ ~~di~~ ~~difesa~~ ~~di~~ ~~ciascun~~ ~~Dipendente~~ ~~collaboratore~~.



2. PRINCIPI GENERALI

Il Codice Etico costituisce un insieme di principi guida la cui osservanza ha fondamentale importanza per il conseguimento dei obiettivi della Società e regolare lo svolgimento delle attività, per l'affidabilità della gestione e l'immagine della LND Impianti.

Gli Amministratori, Dipendenti e Collaboratori della LND Impianti sono tenuti, nei rapporti con i terzi, a mantenere un comportamento etico, rispettoso delle leggi e delle norme, improntato alla massima correttezza ed integrità.

Nei rapporti e nelle relazioni commerciali e promozionali sono proibite le pratiche e comportamenti fraudolenti, atti di corruzione e favoreggiamento contrario alla legge, ai regolamenti di settore, ai regolamenti in vigore e al presente Codice Etico. Tali condotte sono proibite e sanzionate indipendentemente dall'effettiva realizzazione o tentate, in maniera diretta o attraverso terzi, per ottenere vantaggi per la LND Impianti.

Non sono ammesse la dazione e il ricecimento di regali da parte di Amministratori, Dipendenti e Collaboratori che possa anche solo essere interpretata come eccitativa le relazioni commerciali o di contesa ad acquisire trattamenti di favore per sé o per terzi in qualsiasi attività della LND Impianti.

In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalia a favore di funzionari, prestatori di servizi o esteri o a loro familiari, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio di costoro o indurre ad assicurare a sé, alla LND Impianti o a terzi qualsiasi vantaggio. Tale principio comporta che le regalie promesse o offerte, quelle promesse o ricevute provenienti da terzi, sono vietate e la LND Impianti condannerà comportamenti sopra riportati quando non consentiti dal presente Codice Etico.

2.1 Rispetto persona

La LND Impianti si impegna a rispettare i diritti, l'integrità fisica, culturale e morale di tutte le donne e gli uomini con cui interagisce. La centralità della persona si esprime in particolare attraverso la valorizzazione dei Collaboratori (sia dipendenti che non) e l'attenzione rivolta ai bisogni e alle richieste, della correttezza e trasparenza.



negoziare verso i fornitori e la Pubblica Amministrazione attiva allo sviluppo della vita sociale e culturale della collettività.

Non sono tollerate e sanzionate le richieste, accompagnate da firme e promesse, volte ad indurre i Dipendenti e Collaboratori a agire contro il Codice Etico.

2.2 Sostenibilità ambientale

La LND Impianti adotta un modello di gestione per garantire e promuovere i valori sociali ed ecologici sostenibili e si impegna al rispetto della normativa nazionale e internazionale in materia ambientale. In riferimento alle attività svolte nei prodotti negli uffici (es. neon, pile esaurite, toner per stampanti)

2.3 Sicurezza nei luoghi di lavoro

La LND Impianti si impegna al rispetto della normativa sulla sicurezza sul lavoro e ad ogni suo eventuale aggiornamento.

La LND Impianti garantisce ai Dipendenti e Collaboratori l'effettuazione delle loro prestazioni professionali e durante lo svolgimento di eventi, un ambiente sicuro e salubre, e si impegna ad ottemperare a tutti gli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 81 del 2008 e dagli altri specifici atti normativi in materia.

2.4 Equità e imparzialità

Nei rapporti con i portatori di interesse, la Pubblica Amministrazione si impegna, nelle comunicazioni verso l'esterno, nella gestione del personale e nell'organizzazione del lavoro, nella selezione e gestione del personale, a garantire l'imparzialità, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato di salute, alla nazionalità, alla lingua, alla religione e ai suoi interlocutori.



La LND Impianti si impegna, in sintesi, ad operare in modo equo e imparziale, comportamento verso tutti gli interlocutori con cui entra in contatto, per azione e comunicazione da lui emessa e dal tribunale degli interlocutori.

2.5 Legalità/Onestà

La LND Impianti nello svolgimento delle proprie attività rispetta le leggi, i regolamenti, nonché del Codice Etico e delle procedure interne.

La LND Impianti è costantemente impegnata a rispettare tutte le prescrizioni normative, programmi e procedure che ne garantiscano l'applicazione e il controllo.

Nell'ambito della loro attività professionale, i dipendenti e i collaboratori esterni della LND Impianti sono tenuti a rispettare con diligenza e avvedutezza, il Codice Etico, i regolamenti e le disposizioni interne della legge e non possono per nessuna ragione costituire un mezzo per un consiglio d'interesse proprio o della LND Impianti.

2.6 Valore dei Collaboratori/Dipendenti

La gestione dei rapporti di lavoro e di collaborazione è improntata al rispetto e delle professionalità di ciascuno di essi.

I Collaboratori dipendenti della LND Impianti sono ritenuti un fattore indispensabile per il successo della stessa. Per tale motivo, la LND Impianti si impegna a promuovere il valore del contributo dei dipendenti e dei collaboratori al fine di massimizzarne il grado di soddisfazione e accrescerne il patrimonio di conoscenze possedute.

Pertanto, si promuove il miglioramento costante dell'efficacia e dell'efficienza delle attività poste in essere. Nella gestione dei rapporti che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, la LND Impianti richiede che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, vietando ogni comportamento che possa in qualunque modo ledere l'uguaglianza professionale del dipendente e del Collaboratore.



2.7 Trasparenza

Gli ~~amministratori~~ ~~Dipendenti~~ ~~e~~ ~~Collaboratori~~ ~~della~~ ~~LND~~ ~~Impianti~~ si impegnano a fornire informazioni complete, corrette, adeguate e tempestive sia all'esterno (ad esempio ~~Pubblica~~ ~~Amministrazione~~) ~~che~~ ~~all'interno~~. Le informazioni sono rese in modo ~~chiaro~~ ~~e~~ ~~semplice~~ fornite tramite comunicazione scritta.

2.8 Riservatezza

La ~~LND~~ ~~Impianti~~ assicura la ~~riserva~~ ~~e~~ ~~protezione~~ ~~dei~~ ~~dati~~ ~~personali~~ ~~proprio~~ ~~posse~~ ~~so~~, particolare ~~attenzione~~ ~~per~~ ~~icoli~~ ~~di~~ ~~conformità~~ ~~alla~~ ~~normativa~~ ~~vigente~~.
Agli ~~amministratori~~ ~~Dipendenti~~ ~~e~~ ~~Collaboratori~~ ~~esterni~~ è fatto divieto di utilizzare i ~~dati~~ ~~riservati~~ per scopi non connessi all'esercizio della propria mansione.



3. CRITERI DI CONDOTTA

3.1 Criteri di condotta delle risorse umane

Ambiente di lavoro

I Collaboratori sono presi in considerazione per una nuova posizione esclusivamente sulle esigenze aziendali e dei criteri di merito, senza discriminazioni arbitrarie.

Tutti i Dipendenti e i Collaboratori, a qualsiasi livello, devono collaborare per mantenere un clima di rispetto reciproco di fronte a differenze personali.

Nel rispetto del quadro normativo e degli orientamenti volti a rendere l'ambiente di lavoro sano e sicuro, non saranno tollerati abuso di alcool, uso di sostanze stupefacenti e comportamenti discriminatorie di alcun tipo. In particolare, viene tutelata e promossa la salute dei Dipendenti di qualsiasi livello nell'ambito dell'azienda. Ai dipendenti sono consentiti comportamenti non etici e inopportuni che possano causare un danno alla salute dei Dipendenti e Collaboratori.

L'organizzazione del lavoro, in quanto elemento fondamentale dell'ambiente di lavoro, sarà pertanto volta ad evitare qualsiasi situazione di violenza psicologica, in accordo con le normative vigenti.

Principi deontologici

La LND Impianti

- si impegna a realizzare condizioni di lavoro che favoriscano la tutela dell'integrità psico-fisica e della salute dei lavoratori ed al rispetto della loro personalità morale, evitando condizionamenti ed indebiti disagi;
- adotta criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali nella decisione relativa al rapporto di lavoro con i dipendenti e i collaboratori esterni;
- vieta espressamente le discriminazioni discriminatorie nella selezione, assunzione, formazione, sviluppo e retribuzione del personale, nonché ogni forma di nepotismo o di favoritismo;
- richiede ai responsabili di unità organizzative di adottare comportamenti coerenti con i principi di cui sopra per quanto di loro competenza, di adottare comportamenti coerenti con i principi di cui sopra alla loro concreta attuazione.



Ferme restando le previsioni contrattuali in materia di doveri dei Dipendenti, ai quali sono richiesti professionalità, dedizione, lealtà, spirito di collaborazione.

Le dinamiche che caratterizzano il contesto LND Impianti si muovono e richiedono l'adozione di comportamenti trasparenti. Il principale fattore di successo è dato dal contributo professionale ed organizzativo che ciascuna delle risorse umane impegnate apporta.

Ogni Dipendente

- orienta il proprio operato in termini di professionalità, trasparenza, correttezza, contribuendo con colleghi, collaboratori e superiori al perseguimento degli obiettivi comuni;
- svolge la propria attività, qualunque sia il livello di responsabilità con cui è investito, ad un elevato grado di efficienza, attenendosi alle disposizioni operative impartite dai superiori;
- adegua i propri comportamenti interni ed esterni ai principi del presente Codice Etico e alla responsabilità LND Impianti richiesta e rispettata nel corso dell'erogazione della prestazione lavorativa;
- considera la riservatezza principio vitale dell'attività, in particolare, con riferimento al rispetto della normativa in vigore.

Il rispetto delle regole dei regolamenti vigenti è obbligo specifico di ogni dipendente, che deve segnalare al responsabile gerarchico all'Organismo di Vigilanza, in forma scritta:

- qualunque violazione realizzata in ambito aziendale o regolamento, ovvero in violazione del presente Codice;
- ogni episodio di omissione, falsificazione o trascuratezza nella tenuta e nella conservazione della documentazione su cui si fondano le registrazioni contabili;
- eventuali irregolarità o malfunzionamenti relativi alla gestione e alle prestazioni, sulla certezza che nessun tipo di ritorsione verrà affrontata.

Affidabilità nella gestione delle informazioni

Il personale LND Impianti, nello svolgimento del proprio lavoro e nell'ambito delle proprie responsabilità, è tenuto a registrare ed elaborare dati e informazioni in modo adeguato e tempestivo. Le registrazioni e le evidenze contabili, economiche e finanziarie degli Impianti devono attenersi a questi principi.



Coloro cui compete la gestione delle registrazioni contabili e delle informazioni finanziarie sono tenuti a collaborare con l'Associazione CEDD della Lega Nazionale Dilettanti con le strutture aziendali competenti, per la corretta applicazione della sicurezza informatica a garanzia dell'integrità dei dati.

Sono vietati per i dipendenti

- lo sfruttamento e della reputazione dell'azienda per scopi privati ed analogamente lo sfruttamento a fini personali o per fini interne della stessa delle informazioni acquisite nel corso della prestazione lavorativa;
- l'adozione di atteggiamenti che possano compromettere l'immagine dell'azienda;
- l'uso di beni sociali per scopi diversi da quelli ad essi propri;
- il consumo inutile o l'impiego non razionale di mezzi e risorse;
- la diffusione a terzi o l'uso a fini privati o comunque improprio di informazioni e notizie riguardanti l'azienda.

Conflitti di interesse e dovere di lealtà e non concorrenza

I dipendenti si astengono dall'espletamento di mansioni lavorative, a titolo gratuito o in concorrenza con l'azienda.

A titolo non esclusivo, un conflitto di interesse, reale o potenziale, quando

- una relazione fra un dipendente e un terzo potrebbe risultare pregiudiziale all'azienda o alla controllante, la Lega Nazionale Dilettanti o a norme applicabili;
- si effettua un'attività "distante" dalla mission dell'azienda;
- si effettua un'attività che interferisce nelle decisioni dell'azienda;
- si strumentalizza la propria posizione per la realizzazione di interessi dell'azienda.

Tutti i casi che possono causare un conflitto potenziale devono essere messi a conoscenza dell'Organismo di Vigilanza ed avere l'approvazione del Presidente della Società.



Utilizzo dei beni aziendali

I Dipendenti e i Collaboratori devono garantire il corretto utilizzo dei beni aziendali affinché questi siano utilizzati per giusti fini da personale debitamente autorizzato. Conformemente alla normativa, Dipendenti e Collaboratori hanno la responsabilità di proteggere il patrimonio aziendale e proprietà, e a evitare che la LND Impianti sia utilizzata per utilizzi non autorizzati, abuso di fiducia, danni o perdite, e per la gestione di

Doni e altre forme di omaggi

Ai Dipendenti e ai Collaboratori è consentito accettare doni o altre forme di omaggi di modico valore, comunque tali da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come atti ad ottenere vantaggi in modo improprio. I Dipendenti e i Collaboratori che ricevono omaggi o trattamenti di favore non direttamente ascrivibili a normali relazioni di lavoro con i propri superiori allo scopo di ricevere istruzioni in merito non possono accettare doni o altri omaggi. Non potranno in nessun caso essere accettati regali sotto forma di denaro o fidejussioni di denaro.

La partecipazione su invito a eventi internazionali, conferenze, conventions, manifestazioni cinematografiche, presentazioni commerciali o corsi di carattere tecnico, se correlati all'attività lavorativa dovrà essere autorizzata dai superiori gerarchici.

Le restrizioni al ricevimento di regali si estendono ai familiari del Dipendente e ai soggetti che intrattengono in via contrattuale o associativa rapporti con il dipendente.

Rapporti gerarchici

Il comportamento responsabile di ogni struttura si conforma ai valori del Codice Etico e rappresenta un esempio per i collaboratori.

I responsabili instaurano con i collaboratori rapporti improntati al rispetto reciproco e ad una proficua cooperazione, favorendo lo sviluppo dello spirito di squadra. LND Impianti

La motivazione e la diffusione dei valori aziendali consentono l'interiorizzazione e la condivisione, sono essenziali. In tale ottica si pone l'impegno all'implementazione e al mantenimento di flussi informativi corretti, validi e motivanti, in grado di



dare al dipendente la consapevolezza del contributo apportato all'attività aziendale da ciascuna delle risorse coinvolte.

Ciascun responsabile sostiene la crescita professionale delle risorse a seconda delle considerazioni di ciascuna nell'attribuzione dei compiti, onde realizzare una reale efficienza in ambito operativo.

A tutti identicamente sono assicurate le medesime opportunità di esprimere la propria professionalità.

Ogni responsabile presta la debita attenzione e, ove possibile e opportuno, soddisfa le richieste dei collaboratori in un'ottica di qualità totale, favorendo una partecipazione motivata alle attività dell'azienda.

I Responsabili degli uffici favoriscono un approccio positivo e collaborativo, in una prospettiva di piena collaborazione nel senso di capacità di promuovere presso tutti i dipendenti.

Il sistema dei controlli contribuisce all'efficienza e alla qualità. È pertanto obiettivo comune di tutti i livelli della struttura organizzativa e funzionale, e soprattutto mediante il puntuale rispetto delle procedure moderne consentire la più agevole individuazione dei punti di responsabilità.

3.2 Criteri di condotta nei rapporti con le Istituzioni

La LND Impianti, coerentemente con la propria missione e con le finalità costituzionali, ed internazionali e con gli enti obiettivi e le responsabilità proprie, nei confronti delle istituzioni sono volti a favorire il coinvolgimento nei confronti delle iniziative.

La LND Impianti tratta le necessarie relazioni con le Pubbliche Autorità, in base alle funzioni attribuite in base alla legge e rapporti con le stesse ispirate a fattiva collaborazione, conformandosi ai provvedimenti assunti dagli organi competenti.

A ciascuno dipendente è richiesto di conformarsi ai medesimi principi di trasparenza, di obblighi e collaborazione con le Autorità.



Nei rapporti con pubblici funzionari dipendenti deve tenere un comportamento ispirato alla massima correttezza ed integrità, evitando anche di dare l'impressione di voler influenzare impropriamente le decisioni o di richiedere trattamenti di favore.

Nei rapporti con pubblici funzionari con i quali pervenga in via dipendente il Dipendente non può accettare compensi, omaggi o trattamenti di favore simbolici, o gravosa e sproporzionata. Dipendente l'obbligo di informare il proprio responsabile gerarchico delle offerte ricevute in tal senso. Analogamente, è vietato offrire o corrispondere indebiti compensi, omaggi o favori di valore più che simbolico e comunque estranei alle normali relazioni di cortesia, nell'intento di favorire illecitamente gli interessi dell'Impianto.

Nei rapporti con istituzioni e le Pubbliche Amministrazioni i soggetti preposti devono comportarsi con massima trasparenza, chiarezza, correttezza al fine di non indurre a interpretazioni ambigue o fuorvianti i soggetti istituzionali intrattengono relazioni a vario titolo.

Non sono ammessi benefici o promesse di favore da parte di funzionari dipendenti o collaboratori dell'Impianto verso i pubblici ufficiali o gli incaricati di pubblico ufficio (quali i rappresentanti di Authority, ecc.), al fine di conseguire un interesse o un vantaggio proprio o altrui.

Omaggi e atti di cortesia e di ospitalità verso rappresentanti di governi, istituzioni o dipendenti sono consentiti quando siano di modico valore o comunque di valore tale da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio. Il tipo di spese deve essere autorizzato e documentato in modo adeguato.

3.3 Criteri di condotta nei rapporti con i fornitori

Scelta del fornitore

Correttezza, professionalità, efficienza, serietà ed affidabilità costituiscono la base per l'instaurazione di un valido rapporto. La scelta viene operata valutando e basata su elementi di riferimento oggettivi. È compito dell'Impianto assicurare pari opportunità alle aziende fornitrici in possesso dei requisiti richiesti.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto deve basarsi su una valutazione obiettiva della qualità, dell'utilità, del prezzo dei beni e servizi chiesti, della capacità



della controparte di fornire e garantire tempestivamente beni e servizi e di essere diligente e onesta, nonché di assicurare la trasparenza e l'integrità e solidità.

La LND Impianti è disponibile alla ricerca di soluzioni amichevoli ai problemi che possono insorgere con i propri collaboratori esterni per altro fatto obbligando i dipendenti a segnalare tempestivamente alle funzioni competenti eventuali problemi di natura etica e consentire l'adozione delle misure opportune.

La condotta nelle fasi di approvvigionamento di beni e servizi è improntata al vantaggio competitivo, alla concessione di pari opportunità di partnership, alla correttezza, lealtà ed imparzialità di giudizio.

Nella scelta dei fornitori non sono ammesse ed accettate pressioni indebitamente esercitate dal fornitore a discapito di un altro e tali da minare la credibilità e la fiducia in LND Impianti in merito alla trasparenza dell'applicazione della legge e dei regolamenti interni. Parimenti, non sono ammessi benefici o prestazioni di natura privilegiata a favore dei dipendenti e collaboratori esterni verso terzi, al fine di conseguire un interesse personale, al di fuori di quanto previsto dalla LND Impianti.

I criteri di selezione dei fornitori si basano sulla qualità e sulla correttezza delle prestazioni, dell' idoneità tecnico-professionale, del rispetto dell'ambiente e dell'impegno sociale profuso, secondo le regole interne dettate da appositi regolamenti. Con l'intento di favorire l'adeguamento dell'offerta dei fornitori, LND Impianti si impegna a non abusare del proprio potere contrattuale per imporre condizioni vessatorie o eccessivamente gravose.

Il riconoscimento di qualsiasi commissione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, deve essere accordato in conformità con la normativa vigente dietro presentazione del relativo supporto.

Oltre a quanto richiesto dai principi sopra enunciati, qualsiasi incentivo concesso ai dipendenti con le comuni pratiche di mercato, non deve eccedere i limiti di valore stabilito e registrato in conformità a quanto stabilito dalle regole interne.

Integrità ed indipendenza nei rapporti

Le relazioni con i fornitori sono regolate da principi come la correttezza e la trasparenza. Nei rapporti con i fornitori i dipendenti non possono accettare



compensi, omaggi o trattamenti di valore più che simbolico, né l'obbligo di informare il proprio responsabile gerarchico delle offerte ricevute in tal modo. Analogamente è vietato offrire o corrispondere indebiti compensi o omaggi di valore più che simbolico e comunque estranei alle normali relazioni di cortesia, nell'intento di favorire illecitamente interessi della LND Impianti.

3.4 Criteri di condotta nei rapporti con interlocutori rilevanti

Rapporti con organizzazioni politiche, organizzazioni sindacali

Fermo il rispetto delle specifiche applicative, la LND Impianti non eroga contributi, diretti o indiretti e sotto qualsiasi forma movimenti, comitati, associazioni o movimenti di natura politica o sindacale, né a loro rappresentanti o candidati.

I Dipendenti e Collaboratori sono autorizzati a sostenere pubblicamente la LND Impianti partiti politici, né a partecipare a campagne elettorali, né a prendere parte a iniziative etniche o internazionali.

Nei confronti di altre organizzazioni (sindacato, organizzazioni ecc. categorie) Dipendente o Collaboratore deve promettere o versare somme o concedere beni in modo benefico a titolo personale per promuovere o favorire interessi della LND Impianti.

Rapporti con la collettività

La LND Impianti, coerentemente con la propria missione, è consapevole dell'influenza che le proprie attività producono a livello sociale e culturale. Si impegna, dunque, a massimizzare il valore fornito alla collettività, mediante l'organizzazione di eventi di carattere sportivo e culturale in linea con le istanze della collettività.

Rapporti con i media

La LND Impianti, riconoscendo ai media il ruolo fondamentale nel processo di trasferimento delle informazioni, si impegna affinché le comunicazioni verso l'esterno siano chiare, veritiere, corrette, non ambigue e conformi alle politiche aziendali. Si impegna a mantenere costantemente tutti i portatori di interesse o indirettamente propri e tutti i possibili effetti per la collettività. Per l'efficacia del compito, l'attività di comunicazione è riservata alle funzioni aziendali interne preposte.



35 Criteri di condotta nella gestione delle informazioni

Dipendenti e collaboratori devono salvaguardare il carattere riservato delle informazioni di cui hanno avuto accesso nell'adempimento delle proprie attività lavorative, anche se tali informazioni non sono specificatamente classificate come riservate e non riguardano impianti, fornitori, mercati e organismi pubblici, con delegata le attività. L'inadempienza all'obbligo di riservatezza costituirà grave inadempimento se implica la divulgazione o se offre l'opportunità di divulgazione di informazioni riservate relative alle decisioni e alle attività di LND Impianti.

Le informazioni dovranno essere mantenute riservate in conformità con le norme vigenti quando non diverranno di dominio pubblico.

La circolazione interna delle informazioni è limitata ai soggetti portatori di informazioni aziendali a conoscerle e ad utilizzarle. Le informazioni sono protette dal parlarne senza motivo o senza autorizzazioni appropriate, anche per evitare di incorrere in rivelazioni involontarie.

La divulgazione a terzi delle informazioni riservate e confidenziali è consentita solo con l'autorizzazione del responsabile, nel rispetto delle procedure interne.

La salvaguardia del patrimonio sociale ricomprende la custodia e la protezione delle informazioni intellettuali di LND Impianti, nonché delle informazioni di cui dipendente o collaboratore è a conoscenza per ragioni di ufficio.

Per l'importanza strategica di tali informazioni, è necessaria una loro corretta condivisione, che consenta la realizzazione degli obiettivi comuni alle diverse funzioni, nonché eviti la diffusione non autorizzata, la manomissione, l'uso indebito o la perdita, che potrebbero arrecare danni.

La tenuta delle scritture contabili avviene in coerenza con i principi di correttezza e completezza dell'informazione che guidano l'intera politica informativa di LND Impianti.

Le evidenze contabili devono essere basate su informazioni precise, esaurienti e verificabili.

Ogni scrittura nei libri contabili deve riflettere la natura dell'operazione, rappresentarne la sostanza e deve essere basata su una adeguata documentazione di supporto in modo da consentire:

- l'agevole registrazione contabile;



- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità;
- l'accurata ricostruzione dell'operazione (Collegio Sindacale libero accesso ai dati, documentazione ed alle informazioni utili per lo svolgimento delle attività di competenza).

Tutti i Dipendenti sono a disposizione la propria collaborazione a tale scopo.

3.6 Criteri di condotta con la Lega Nazionale Dilettanti

La LND Impianti, in qualità di società soggetta a direzione e coordinamento unico Lega Nazionale Dilettanti, fa propri i principi contenuti nel Codice Dilettanti e garantisce che il proprio comportamento è conforme ai dettami ai principi di correttezza e trasparenza.

La LND Impianti si astiene da comportamenti che risultino pregiudizievoli per l'integrità, l'autonomia o l'immagine della Lega Nazionale Dilettanti.

La gestione dei rapporti con la Lega Nazionale Dilettanti deve essere improntata al rispetto della onestà, legalità, massima trasparenza e tracciabilità delle operazioni e dei processi, pertanto tutti i dipendenti della LND Impianti, nell'ambito dei rapporti con la Lega Nazionale Dilettanti, sono tenuti a operare in modo da scongiurare la creazione di condizioni propizie alla formazione di vincoli associativi tra persone più persone, con scopi di attuare comportamenti non conformi alla legge nell'interesse della Società.

La circolazione delle informazioni deve avvenire conformemente ai principi di veridicità, correttezza, completezza, chiarezza, trasparenza, congruità e rispetto dell'autonomia di ciascuna società e degli specifici ambiti di attività.



4. APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

La LND Impianti ha costituito l'Organismo di Vigilanza avente il compito di vigilare sull'attuazione e sul rispetto del presente Codice Etico e del Codice Etico coerentemente con il Codice Etico stesso. La funzione aziendale è comunque responsabile dell'applicazione del Codice nell'ambito delle mansioni di propria competenza.

In particolare, l'Organismo di Vigilanza ha la responsabilità di:

- esprimere pareri indipendenti riguardo alle problematiche di natura etica che possono insorgere nell'ambito delle decisioni aziendali e delle presunte violazioni del Codice Etico;
- verificare l'applicazione del Codice Etico attraverso un'opportuna attività di monitoraggio;
- monitorare le iniziative per la diffusione e comprensione del Codice Etico.

La LND Impianti, mediante la predisposizione di un programma delle attività di diffusione, provvede ad informare i dipendenti e i Collaboratori sulle disposizioni e sulle modalità di applicazione del Codice Etico, raccomandandone l'osservanza. In particolare, provvede alla diffusione del Codice presso tali soggetti, all'interpretazione e al chiarimento dei principi e delle disposizioni in esso contenute, alla verifica dell'effettiva osservanza del Codice, all'aggiornamento delle disposizioni in base alle esigenze che si manifestano al variare del contesto e dell'ambiente di riferimento (es. struttura aziendale, settore di riferimento, norme applicabili).